



# **INFORME DE ACTIVIDADES**

## **COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD**

### **INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA**

**SEGUNDO TRIMESTRE 2025**



El pasado 23 de abril, se llevó a cabo la I Reunión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad del IAES, para presentar los avances al Programa Anual de Trabajo del Ejercicio 2025 al I Trimestre. La misma tuvo lugar en la Sala de Juntas de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura de SAGARHPA.









GOBIERNO DE SONORA



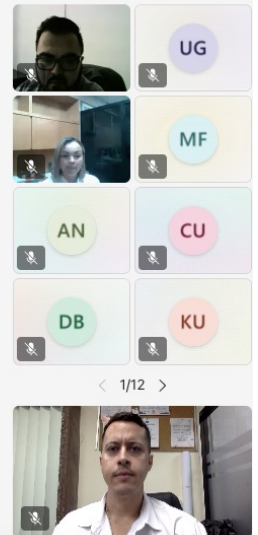
El día 11 de abril, se hizo entrega del Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética e Integridad del IAES a la Dirección General de Buen Gobierno, con copia a la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno y al Titular del Órgano Interno de control de este Instituto.



No.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
1	El Comité celebrará cuatro sesiones ordinarias por año, conforme a lo aprobado en el Programa Anual de Trabajo. Igualmente podrá celebrar sesiones extraordinarias en cualquier momento.	Que en 2025, el Comité de Integridad del IAES, celebre cuatro sesiones ordinarias de acuerdo al calendario de sesiones autorizado	*I Reunión Abril *II Reunión Julio *III Reunión Octubre *IV Reunión Enero 2026	Reuniones del Comité de Ética e Integridad	01/01/25	31/12/25	* Minuta de Sesión Ordinaria *Evidencia Fotográfica *Lista de Asistencia	Riesgo ético contemplado en su Código de Conducta
2	Presentar un informe anual de actividades del Comité a la Dirección General de Contraloría Social de la SCG.	Que en 2025, se presente un Informe Anual de Trabajo realizado por el Comité de Integridad del IAES, adjuntando su evidencia, en tiempo y forma	Informe Anual entregado a la Dirección de Contraloría Social de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno en el primer trimestre de 2025	Envío a la Dirección General de Buen Gobierno de la SABG, el Informe Anual de Trabajo	01/01/25	31/03/25	* Oficio de presentación del Informe Anual *Informe Anual de Trabajo	Riesgo ético contemplado en su Código de Conducta
3	Informar trimestralmente el Comité de Ética e Integridad del IAES, a la Unidad de Ética de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno dentro de los diez días hábiles posteriores a la conclusión de cada trimestre del año, el avance del Programa Anual de Trabajo, adjuntando la evidencia correspondiente.	Que en 2025, se presenten 4 informes trimestrales con el avance del programa anual de trabajo, adjuntando su evidencia, en tiempo y forma	*I Trimestre en Abril *II Trimestre en Julio *III Trimestre en Octubre *IV Trimestre en Enero de 2026	Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo	01/01/25	31/12/25	* Oficio de presentación del Informe Trimestral *Informe Trimestral	Riesgo ético contemplado en su Código de Conducta

## REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE ENLACES DE CEI

Por medio de la Dirección General de Buen Gobierno, a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, se llevó a cabo la segunda reunión extraordinaria para enlaces de los Comites de Ética e Integridad. En esta reunión se nos hizo saber, por parte de la DG de Buen Gobierno, la Lic. Rebeca Molina Freaner, los lineamientos y como estarían llevándose a cabo las capacitaciones este 2025.



El día 19 de marzo, a invitación de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, se llevó a cabo la “*Primera Capacitación de Alineamiento Estratégico a la visión de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno*”. Este evento se realizó con el fin de alinear estrategias, compartir mejores prácticas y fortalecer la implementación de políticas de integridad dentro de las dependencias y entidades del Gobierno del Estado.





GOBIERNO DE SONORA



## CAPACITACIÓN: "Hostigamiento y Acoso Sexual"

Como parte de los compromisos de nuestro Gobernador de promover un entorno laboral libre de violencia, la SABG llevará a cabo taller de capacitación, en el cual se designará a una persona que tome la capacitación, en caso del IAES será del 21 al 25 de abril en las instalaciones del CECAP. Dicha persona asignada será la responsable de replicar en su dependencia lo aprendido, garantizando la correcta implementación del protocolo.



GOBIERNO DE SONORA  
BUEN GOBIERNO



Despacho de la Secretaría  
Oficio DS- 0265/2025

Hermosillo, Sonora, a 7 de abril de 2025.

"Año 2025: de la Inclusión de las personas con discapacidad".

Asunto: Capacitación Prevención de Hostigamiento y Acoso Sexual.

TITULARES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.  
Presentes.

Con el gusto de saludarle, me permito informarle que el Gobierno del Estado de Sonora ha implementado un nuevo "Protocolo para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Sonora", publicado el 5 de marzo del presente año en el Boletín Oficial.

Esta acción refuerza el compromiso del Gobernador Alfonso Durazo Montañón de promover un entorno laboral libre de violencia. Por ello, para su comprensión y aplicación, la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno llevará a cabo un taller de capacitación, solicitando amablemente que se designe a una persona servidores públicos de su dependencia para asistir y capacitarse. Esta persona, a su vez, será responsable de replicar los conocimientos adquiridos en su área de trabajo, garantizando así la correcta implementación del protocolo.

El taller se llevará a cabo del 21 al 25 de abril, de 13:00 a 15:00 horas, en el CECAP (Centro de Capacitación del Gobierno del Estado), ubicado en el Centro de Gobierno Edificio México, Av. Cultura 8-S, en Hermosillo.

Agradecemos que, tras la capacitación, se implemente el taller en su dependencia en coordinación con su Comité de Ética e Integridad, para garantizar el cumplimiento de una política de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.

Para confirmar asistencia o solicitar más información, puede comunicarse con la Lic. Rebeca Molina Freaner, Directora General de Buen Gobierno, al teléfono 662136610 ext. 1181, WhatsApp 6624716500, o al correo electrónico: rebeca.molina@sonora.gob.mx.

Agradezco su atención y colaboración.

ATENTAMENTE

*Maria Dolores del Rio Sanchez*  
LIC. MARÍA DOLORES DEL RÍO SÁNCHEZ  
Secretaria Anticorrupción y Buen Gobierno

C. p. Archivo.  
TUMPSRDLKSS.

RECIBIDO  
HERMOSILLO SONORA MEXICO  
11 ABR 2025

IAES  
Instituto de Acuicultura  
del Estado de Sonora, G.O.  
www.iaes.gob.mx

Centro de Gobierno, Edificio Hermosillo, Segundo Nivel, Blvd. Paseo del Río y Galeana, C.P. 83280, Hermosillo, Sonora,  
Teléfono: (662) 217 1855, (662) 217 2517 / www.sonora.gob.mx

### CAPACITACIÓN "HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL" GRUPO 3

Días	lunes 21 de abril	martes 22 de abril	miércoles 23 de abril	jueves 24 de abril	viernes 25 de abril
Horas	13:00 a 15:00	13:00 a 15:00	13:00 a 15:00	13:00 a 15:00	13:00 a 15:00

#### DEPENDENCIA O ENTIDAD

CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES

COMISIÓN DE ECOLOGÍA Y DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ESTADO DE SONORA

COMISIÓN DE VIVIENDA DEL ESTADO DE SONORA

COMISIÓN DEL DEPORTE DEL ESTADO DE SONORA

FONDO DE OPERACIONES DE OBRAS SONORA SI

INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA

INSTITUTO DE BECAS Y CREDITO EDUCATIVO DEL ESTADO DE SONORA

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA

INSTITUTO SONORENSE DE LA JUVENTUD

PROCURADURIA AMBIENTAL DEL ESTADO DE SONORA

SECRETARIA DE AGRICULTURA, GANADERIA, RECURSOS HIDRAULICOS, PESCA Y ACUACULTURA

SECRETARIA DE BIENESTAR

SECRETARIA DE SALUD PÚBLICA

SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SONORA (DIF)

Derivado de los acuerdos a los que ha llegado el IAES y en su Comité de Ética, con el fin de prevenir cualquier acto de hostigamiento y/o acoso sexual se colocaron posters en el Centro Reproductor de Especies Marinas [CREMES], reafirmando la intención del Gobernados y de la SABG de una política de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.



## Día por la Integridad (Infografías publicadas en redes sociales) Enero-Marzo



## Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad:

En semanas pasadas se realizó la primer entrega de las tapitas de plástico que se recolectaron en oficinas centrales durante todo el 2024.

En esta ocasión las tapitas fueron entregadas a la A.C Ludoteca Ave Ba'du, que es un centro de educación alternativa para la necesidad del desarrollo personal y social de niños y jóvenes con cancer, lupus y otras discapacidades.



## Prácticas Éticas enfocadas al Medio Ambiente:

Con el objetivo de sensibilizar y sean partícipes del cuidado del medio ambiente a las servidoras y servidores públicos que laboran en este Organismo, así como del sector productivo acuícola y pesquero, se implementa la publicación de infografías en las redes sociales del Instituto y grupo de whatsapp.

