



**GOBIERNO
de SONORA**
AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA



IAES
Instituto de Acuicultura
del Estado de Sonora

ACUSE

Oficio IAES-DG No. 381/2023

Hermosillo, Sonora, a 25 de octubre de 2023

"2023: Año de Adolfo de la Huerta"

C.P. LUIS ALFONSO LINO CAMPA

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL IAES

Presente.-

Aprovecho el presente para enviarle un cordial saludo, y a su vez para dar cumplimiento al Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal de Sonora, y en el Título Cuarto del Manual Administrativo del Comité de Control y Desempeño Institucional, se envían anexo al presente documentos de los siguientes temas:

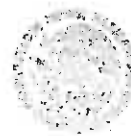
- ☐ Avances del Programa de Trabajo de Control Interno al III Trimestre 2023.
- ☐ Avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos al III Trimestre 2023.

Se agrega el documento a manera informativa del *Protocolo de Contingencia para Incendios y Huracanes aplicable en CAES y CREMES*, el cual forma parte de los compromisos y avances presentados del Programa de Administración de Riesgos.

Sin otro particular, le reitero mis consideraciones más distinguidas.

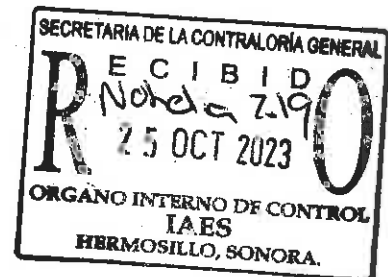
ATENTAMENTE

cDr. RAMÓN ALBERTO NENNINGER CHECK CINCO
DIRECTOR GENERAL



IAES

Instituto de Acuicultura
del Estado de Sonora, O.P.D.



C.c.p. Integrantes del Comité de COCODI del IAES.
Archivo/Minutario
RANCC/lomp*

Blvd. Paseo Río Sonora y Comonfort S/N, Centro de Gobierno,
Edificio Estatal, 2do. Piso Ala Norte, Col. Villa de Seris.
C.P. 83280. Hermosillo, Sonora. México.
Teléfono:(662)213 34 52

A



INFORME

AVANCES DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO 2023



GOBIERNO
DE SONORA

AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA



PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO *3er. Trimestre 2023*

Uno de los compromisos adquiridos en el programa anual de trabajo 2023, del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) del Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora (IAES), establecido en el “**Componente C.02 Administración de Riesgos. Principio P09. Identificar, analizar y responder al cambio; Punto de interés P09. P102 - Actividad de Control de analizar y responder a los cambios identificados, y a los riesgos asociados con los mismos, con el propósito de mantener un control interno apropiado (E, D, O) – Acción de Mejora.-Impartir capacitación al personal de oficinas y centros de producción acuícola; relativa a identificar, analizar y responder al cambio que afecta a la Institución.**

En seguimiento a las actividades de Control Interno con las que se trabaja actualmente, se rinde el siguiente informe:



GOBIERNO
de SONORA

AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA

Cuadro no. 1. Avances del Ejercicio PTCI 2023.

AVANCES DEL EJERCICIO PTCI 2023		Informe de Avances del PTCI al Tercer Trimestre 2023:		Fecha de Autorización:	25 de Febrero de 2023	Fecha Compromiso:	15 de Diciembre de 2023	
Componente:	Principio	Punto de Interés	Actividad de Control	Acción de Mejora	UA	Fecha de Aprobación	Fecha Compromiso	Avance
C.02 Administración de Riesgos	009 Mantener, Avanzar y Responder al Cambio	P09.PI01	Identificar y comunicar al personal de manera oportuna, los cambios significativos en las condiciones internas y externas que afectan la institución (O.C);	Elaborar un boletín informativo/mensaje mensual; realizar por lo menos 3 reuniones al año con el personal	OC, OPC	25 de febrero de 2023	15 de Diciembre de 2023	70%
		P09.PI02	Analizar y responder a los cambios identificados y los riesgos asociados con los mismos, con el propósito de mantener un Control Interno apropiado (E.O.D);	Impartir capacitación al personal de oficinas y centros de producción acuícola relativa a la identificación, análisis y respuesta al cambio que afectan a la institución	OPC	23 de febrero de 2023	15 de Diciembre de 2023	30%

En el Punto de Interés P09.PI01.- Se muestra un avance del **70%** al tercer trimestre en la primera acción de mejora, con la elaboración de 3 boletines informativos correspondientes a los meses de **julio, agosto y septiembre** del año en curso.

Los boletines fueron enviados vía correo electrónico oficial a los servidores públicos de IAES para conocimiento y lectura.

A continuación se muestra evidencia del envío del boletín de septiembre a manera ilustrativa y evidencial; sin embargo también se anexa copia de cada boletín para mayor legibilidad:



IAES
 Instituto de Acuacultura
 del Estado de Sonora, O.P.D.

Imagen 1.- Envío de boletín de septiembre.

RE: Boletín COCODI Septiembre



YOU
 You Are the Solution. For the People. For the Planet. For the Future.

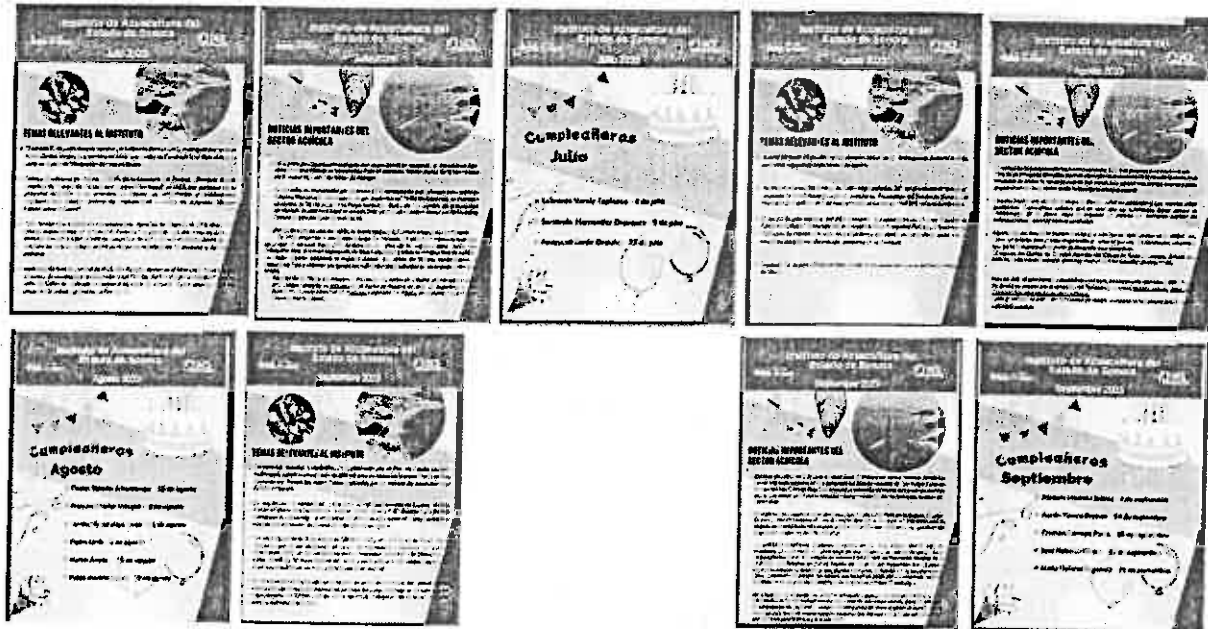
Newsletter IAESsept
 2011 - 2012

Muy buenos días, con el objetivo de mejorar la comunicación interna y en acuerdo a los objetivos del Comité de Control y Desempeño Institucional, se les hace llegar el boletín del mes de septiembre. Quedo pendiente a cualquier comentario.

Saludos



Lic. Marco Antonio Tapia Sotú
 Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora
 Director de Promoción y Capacitación
 Blvd. Paseo Río Sonora y Comonfort S/N, Centro de Gobierno, Ed. Sonora, 2º nivel, Ala Norte C.P. 83260

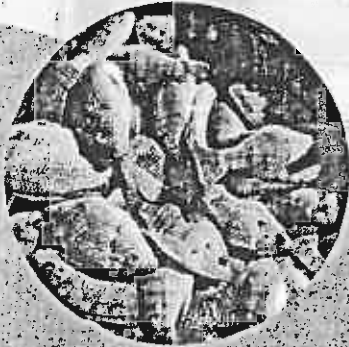


GOBIERNO de SONORA
 AGRICULTURA, GANADERÍA,
 RECURSOS HIDRÁULICOS,
 PESCA Y ACUACULTURA

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Julio 2023



TEMAS RELEVANTES AL INSTITUTO

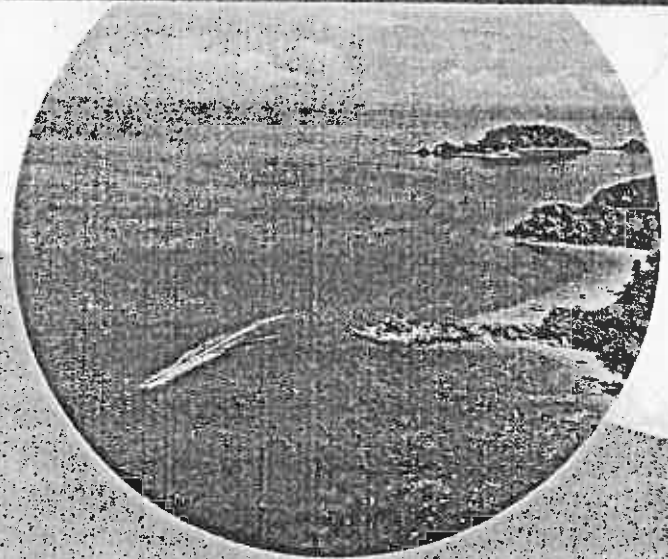
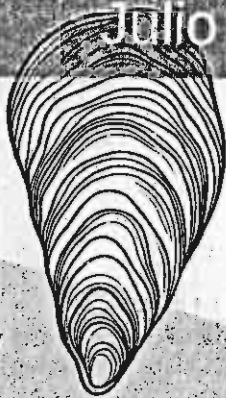
- El pasado 29 de junio, nuestro compañero Leobardo Borbón fue el encargado presentar el tema "Cteo, empaque y siembra de crías" por medio de Facebook Live. Esta plática es parte de la serie de "Producción de crías de tilapia".
- Entrega el Gobierno de México, a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, distintivo de "Centro de Trabajo con Compromiso Social" al IAES, por participar en el programa apoyando a los aprendices a adquirir las herramientas y conocimientos necesarios para ampliar opciones de empleabilidad, a través del programa "Jóvenes Construyendo el Futuro"
- Para detonar la economía de los pescadores ribereños de Cajeme, el IAES liberó 700 tilapias negras adultas en la presa "El Oviachic". La liberación se dio como donación en atención al programa del Comité de Integridad del IAES, el cual menciona dentro de sus acciones de trabajo, realizar prácticas éticas en beneficio de la sociedad y del medio ambiente.
- Asistencia del director general de IAES, cDr. Ramón Nenninger al taller para la creación de un centro de investigación y desarrollo "CENTRO DE INNOVACIÓN OCEÁNICA" para el Golfo de California, realizado el pasado 8 de junio, en Mexicali, Baja California y que se ubicará en la ciudad y puerto de La Paz, B.C.S.

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Julio 2023

NOTICIAS IMPORTANTES DEL SECTOR ACUÍCOLA



- Un Centro de Capacitación indígena con especialidad en Acuacultura, iniciarán en julio, alumnos egresados de la Universidad Para El Bienestar Benito Juárez de la comunidad de Buasyacobe, en el municipio de Etchojoa.
- En un esfuerzo monumental por contrarrestar la amenaza de extinción que pesa sobre la Totoaba Macdonaldi, una especie de pez endémica del Golfo de California, se liberaron alrededor de 35 mil crías en la Playa Santispac, Bahía de Concepción, en el municipio de Mulegé. El acto tuvo lugar el pasado 9 de junio y fue la octava liberación de juveniles llevada a cabo por Earth Ocean Farms
- Pesca de medusa bola de cañón, el nuevo negocio del crimen organizado en Sonora
En 2013 empezaron con la pesca ilegal de Totoaba, un pez poco conocido que vale igual que la cocaína. Para 2015 le entraron al tráfico de la vaquita marina, hasta casi extinguirla. Hoy, el crimen organizado de Baja California va sobre la medusa bola de cañón. La razón: quieren boicotear el negocio porque los narcos de Sonora comercializan la especie en Asia y obtienen las ganancias suficientes para subsidiar a sus sicarios y comprar armas.
- *Agentes de la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de Estados Unidos decomisaron 270 vejigas natatorias de #totoaba en el Puerto de Nogales, Arizona. El cargamento estaba oculto en un envío comercial de #pescado congelado. La #pesca de la especie es ilegal en Estados Unidos y México*

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora

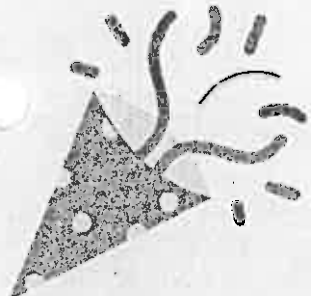
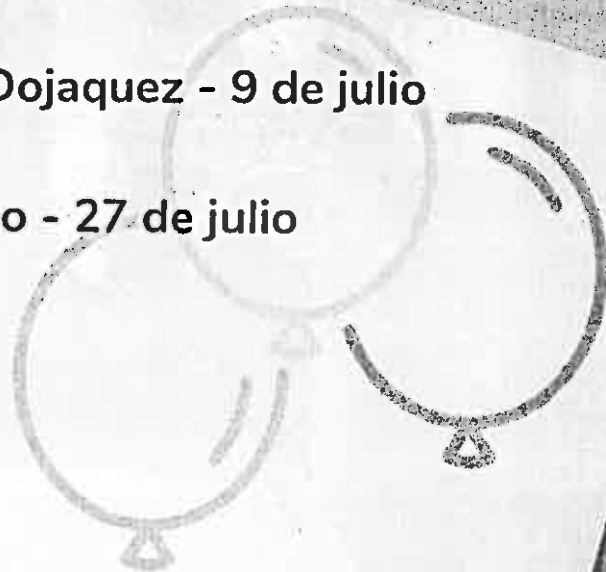


Julio 2023

Cumpleaños Julio



- Leonardo Varela Espinosa - 4 de julio
- Servando Hernandez Dojaquez - 9 de julio
- Axayacatl Zerón Orduño - 27 de julio



Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Agosto 2023



TEMAS RELEVANTES AL INSTITUTO

- A partir del lunes 24 de julio inició el periodo vacacional de verano para el personal de IAES para estar regresando el día lunes 7 de agosto.
- Repoblamiento de 300 mil crías de tilapia negra variedad GIFT en el embalse el "Oviachic", resultado de la colaboración entre el Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora y el municipio de Cajeme. Con este repoblamiento se suman un total 800 mil crías sembradas.
- El día 13 de julio, personal del IAES atendieron la capacitación con el tema "Equidad de Género e Inclusión", impartido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés y Prevención de Conflictos de Interés de Contraloría Social, siendo impartida por personal del Instituto Sonorense de la Juventud.
- El pasado 12 de julio, el Instituto llevó a cabo la 2a sesión del Comité de Ética e Integridad de 2023.

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Agosto 2023

NOTICIAS IMPORTANTES DEL SECTOR ACUÍCOLA

La demanda de los acuacultores tendrá respuesta; CFE trae proyecto para ampliar la red . . . Una de las principales demandas que han planteado los acuacultores de la zona de Guasave; es la necesidad de ampliar la red en la zona de San Rafael para generar más energía eléctrica y poder ampliar el servicio en el cordón donde ha florecido la actividad acuícola.

Vaquita marina: por qué EU evaluará a México sobre su protección y qué medidas están pendientes: Especialistas señalan que en este año las autoridades deben atender la problemática de la pesca ilegal al expandir el sistema de monitoreo satelital de embarcaciones y aprobar normas pendientes

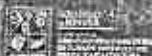
Algunos acuacultores han iniciado con las precosechas en ciertos puntos de la entidad, esto como un método para brindar oxigenación al camarón que está en crecimiento, sacando el que ya se encuentra en un punto de desarrollo más adelantado.

El reporte del Comité de Sanidad Acuícola del Estado de Sonora (Cosaes), destacó que esto no es de manera general, pues hay quienes aún no necesitan de esta acción.

Más de 200 mil pescadores y acuacultores del país, recibieron este miércoles 1,400 millones de pesos en apoyos por el programa de "Bienpesca", anunció Octavio Almada, titular de la Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca.

Cada productor recibió 7 mil 500 pesos de apoyo, compartió el funcionario público desde Corralejo, Oaxaca.

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Agosto 2023

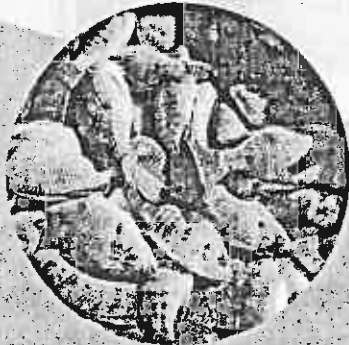
Cumpleaños Agosto

- Ocean. Ramón A Nenninger - 15 de agosto
- Francisco Javier Villegas - 6 de agosto
- Cynthia Guadalupe Lugo - 15 de agosto
- Pedro Ortiz - 5 de agosto
- Martin Acedo - 15 de agosto
- Pablo Martínez Lara - 10 de agosto

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Septiembre 2023



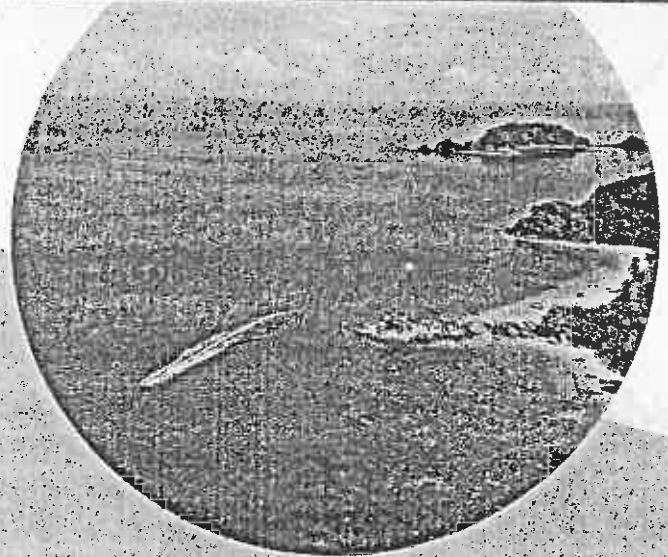
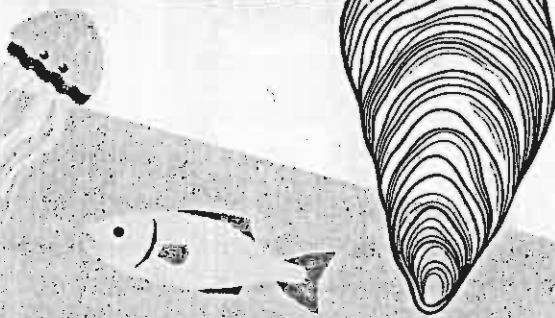
TEMAS RELEVANTES AL INSTITUTO

- En semanas pasadas, SAGARHPA, en cumplimiento con el Plan de Justicia Guarijio-Makorawui, realizó la introducción de 600 mil crías de tilapia en la presa Pilares en San Bernardo de Álamos, las cuales fueron producidas por el Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora.
- En seguimiento al convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Cajeme, el IAES realizó el último repoblamiento en la presa "Álvaro Obregón" (El Oviáchic), por 50,000 ejemplares de tilapia negra, producidas en el CAES. Con esta liberación queda concluido el compromiso de siembra de un total de 1,000,000 de ejemplares
- Personal técnico de IAES que labora en CREMES, tomó parte en el curso de "Electricidad" llevado a cabo en los laboratorios del Centro de Investigación y Educación en Energías Renovables (CIER) en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Hermosillo. El curso constó de 30 horas presenciales, en el cual el personal que asistió adquirió los conocimientos básicos, teóricos y prácticos sobre electricidad
- En días pasados se llevó a cabo una firma de convenio con la Universidad Tecnológica de Hermosillo, con el cual se establecieron acuerdos para seguir trabajando en conjunto, en especialmente en CREMES donde ya se ha venido trabajando de la mano con esta universidad desde hace años

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Septiembre 2023



NOTICIAS IMPORTANTES DEL SECTOR ACUÍCOLA

- En días pasados, la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios emitió una veda sanitaria en dos polígonos del área de cosecha de San Felipe y uno en el área del Alto Golfo en Baja California por la presencia de marea roja y toxinas marinas por lo que quedó prohibida la cosecha y comercialización de los moluscos bivalvos por varios días.
- Pescadores de Guaymas y Empalme reportaron mala temporada en la captura de jaiba. El sector ribereño espera el mes de septiembre, para reactivar su economía con la llegada de la temporada de camarón, siempre y cuando den resultados los operativos de inspección y vigilancia de CONAPESCA.
- La UNESCO recomendó mantener a México en su "lista negra", por la falta de resultados en el combate al tráfico ilegal de pez totoaba y la captura incidental de la vaquita marina. En el 45° período de sesiones del Comité de Patrimonio Mundial de la UNESCO, a celebrarse en Arabia Saudita del 10 al 25 de septiembre, los 21 países miembros votarán la propuesta que plantea conservar el hábitat de la vaquita marina como "patrimonio en peligro", un estatus que recibió en 2019, por la estrepitosa caída de la población de esta especie endémica, de la que sólo quedan 10 ejemplares.
- Importación y contrabando de camarón aniquilan la pesca y acuacultura en México: Las autoridades mexicanas están siendo muy laxas en sus inspecciones, pues no detienen el contrabando de camarón y avalaron importaciones de Perú al emitir un certificado de que ese país tiene el mismo sistema sanitario que México y todo esto se traduce en afectaciones para la pesca y la acuacultura

Instituto de Acuacultura del Estado de Sonora



Septiembre 2023

Cumpleaños Septiembre

- Joaquín Miranda Juárez - 4 de septiembre
- Aarón Tinoco Borbón - 14 de septiembre
- Cristian Carvajal Parra - 18 de septiembre
- José Roberto Rivera - 17 de septiembre
- María Dolores Figueroa - 21 de septiembre

RE: Boletín COCODI Septiembre



You

Sep 7

To Anna Judith Pérez Báez, +32

...



Newsletter IAESsept
PDF - 3.9 MB

Muy buenos días, con el objetivo de mejorar la comunicación interna y en acuerdo a los objetivos del Comité de Control y Desempeño Institucional, se les hace llegar el boletín del mes de septiembre. Quedo pendiente a cualquier comentario.

Saludos



IAES

Instituto de Acuicultura
del Estado de Sonora, S.P.D.

Lic. Marco Antonio Tapia Soto
Instituto de Acuicultura del Estado de
Sonora

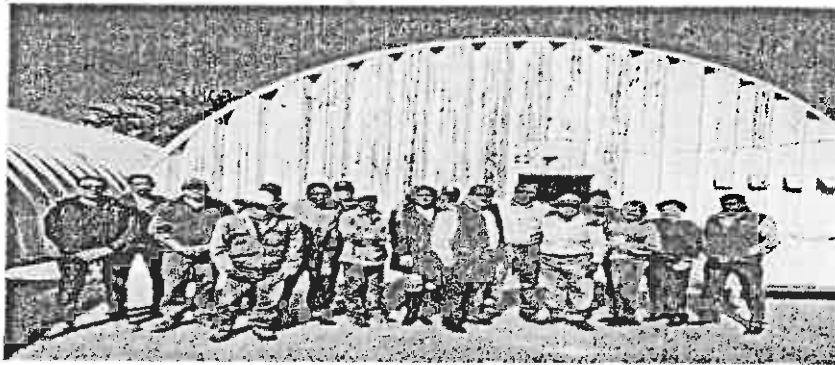
Director de Promoción y Capacitación

Bld. Paseo Río Sonora y Comonfort S/N, Centro de
Gobierno, Ed. Sonora, 2º nivel, Ala Norte C.P. 83280



Previo a la aprobación del Plan de Trabajo de Control Interno 2023, El 31 de enero pasado, el Titular del IAES sostuvo reunión con personal de la Seccional no. 7 del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas (SUTSPES)-Obregón, en el Centro Acuícola del Estado de Sonora (CAES). Lo anterior con el interés de armonizar las condiciones laborales del personal sindicalizado y mantener una agenda de visitas de trabajo al Centro.

En dicha reunión estuvieron presentes el C. José Raymundo Blanco Medellín, secretario general del Seccional 07 de SUTSPES-Obregón y por parte del área técnica, cDr. Pablo Martínez Lara y personal técnico y operativo del Centro.

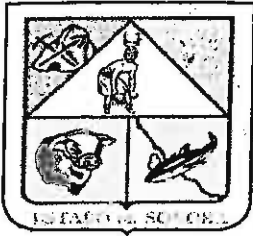


GOBIERNO
de SONORA

AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA

INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA

Oficio de Comisión



09
FECHA: 30 DE ENERO 2023

RESPONSABLE DE LA UNIDAD: RAMÓN ALBERTO NENNINGER CHECK CINCO

DATOS DEL COMISIONADO:

NOMBRE:	OCEAN. RAMÓN ALBERTO NENNINGER CHECK CINCO		
R.F.C.	NECR600815H77	NIVEL:	
PUESTO:	DIRECTOR GENERAL	12	
ADSCRIPCIÓN:	DIRECCIÓN GENERAL		
TELÉFONO DE OFICINA:	6622133452	662 112 2092	

DESTINO:	CAES, Ejido Bernabé Arana, Cajeme, Sonora			
PERIODO:	DEL: 31/01/23	AL: 31/01/23	DIAS:	1
MOTIVO:	Visita al CAES para supervisión del Centro.			
MEDIO DE TRANSPORTE:	Dodge Attitude 2016		PLACAS:	WEP245A
OTROS MEDIOS:	AEREO		MARÍTIMO	

A SU REGRESO, Y DE ACUERDO CON LAS NORMAS QUE REGULAN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL, DEBERÁ RENDIR, DENTRO DE LOS CINCO DÍAS HÁBILES SIGUIENTES, EL INFORME CORRESPONDIENTE

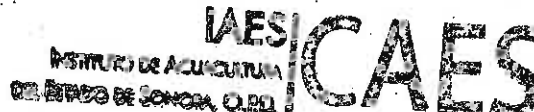
ATENTAMENTE

EL DIRECTOR GENERAL

OCEAN. RAMÓN A NENNINGER CHECK CINCO

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

C.P. MARÍA DOLORES FIGUEROA ZULOAGA



Copias: C.P. María Dolores Figueroa Zuloaga. Dir. de Admón. y Finanzas

Archivo

Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora
 Centro de Gobierno, Blvd. Paseo Río Sonora y Comonfort, Nivel 2, Ala Norte,
 Hermosillo, Sonora, México. C.P. 83280
 Tels. (662) 213-34-52

FORMATO IAES-01



En el punto de Interés P09. PI02.- Con base a lo anterior y en seguimiento a este punto se ha realizado un proyecto de mejora, **basado en la aplicación de una encuesta organizacional** dirigido a las áreas directivas, técnicas y operativas del IAES, para medir el clima organizacional y los mecanismos de comunicación a hacia el interior, con el objetivo conocer el sentimiento de los trabajadores y poder otorgarles las herramientas que necesiten para sentirse motivados; capacitar los puntos débiles, fortalecer las oportunidades y generar una mejora continua que haga del IAES, un buen lugar para trabajar y desarrollarse.

En este caso, la aplicación se realizó al personal del Centro Reproductor de Especies Marinas del Estado de Sonora (CREMES), misma que será aplicada al personal del Centro Acuícola del Estado de Sonora (CAES), así como en Oficinas Centrales, en una siguiente etapa.



GOBIERNO
de SONORA

AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA



Es importante mencionar que dicho programa se está ejecutando por la Dirección General apoyada por el personal de Recursos Humanos de la Dirección de Administración y Finanzas, quienes diseñarán un taller de capacitación que será impartido en el mes de octubre. El taller comprende **dos etapas**, la primera programada para el viernes 27 de octubre del año en curso con duración de **2 horas** será atendido por la psicóloga Yuvia Apodaca y la Pasante en Administración Lilian Paolet González Sainz, y será de **corte instruccional sobre los documentos fundamentales del Instituto.**

La segunda parte estará a cargo de una psicóloga profesional y estará enfocada a la parte motivacional hacia **“como afrontar los cambios institucionales”** esta segunda parte, tendrá una duración de **6 a 7 horas**, dándose inicio con el personal que labora en el CREMES. (Se anexa manual referido). Cumplimiento al 50%



GOBIERNO
DE SONORA

AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA



IAES

Instituto de Acuacultura
del Estado de Sonora, O.P.D.

**ENCUESTA CLIMA ORGANIZACIONAL
(CENTRO CREMES)**

DIRECTOR GENERAL:

cDr. Ramón Alberto Nenninger Check Cinco

ELABORÓ:

Lic. En Psicología Industrial Apodaca Díaz Yuvia Paola.

Practicante Lic. En Administración de Empresas, González Sainz Lilian Paolet.

PRESENTACIÓN

El presente documento pretende sintetizar el capital humano del Centro Reproductor de Especies Marinas del Estado de Sonora (CREMES) mostrando los resultados de encuesta del Clima Organizacional y una breve reseña con fotografía, del Personal Técnico y Administrativo. Esperemos sea de utilidad para considerarlo de base para trabajo en los requerimientos del COCODi. Esta información será precedida con documento similar para el centro acuícola de Sonora (CAES) y el personal de sus oficinas centrales.

Todo lo anterior como parte de los compromisos adquiridos en el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de control y Desempeño institucional (COCODi) del IAES, establecidos en el componente C.02 Administración de Riesgo y principio P09. Identificar, analizar y responder al Cambio, con el punto de interés P09.P102 y una actividad de control de analizar, responder a los cambios identificados y a los riesgos asociados con los mismos, con el propósito de mantener un control interno apropiado. (E, D, O) Y una acción de mejora de impartir capacitación al personal de oficinas y centros de producción acuícola relativa a identificar, analizar y responder al cambio que afectan a la institución.

UA RESPONSABLE (DPC)

Fecha de aprobación 23 de febrero del 2023.

Fecha de compromiso 15 de diciembre del 2023.

METODOLOGÍA

El CREMES es un Centro Reproductor de Especies Marinas del Estado de Sonora, forma parte del Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora, OPD. Cuenta con 11 empleados, los cuales 3 son expertos en temas acuícolas, marinos y bio marinos, el resto son técnicos operativos.

El centro se encuentra ubicado a una hora del municipio de Hermosillo en la comunidad de Bahía de Kino, por tal razón la comunicación organizacional suele ser poco constante, la distancia suele ser factor de no estar tan en contacto con las necesidades del trabajador que van más allá de sus actividades y responsabilidad que su puesto demanda a diario.

Interesados en el fortalecimiento organizacional del personal, se elaboró una encuesta con el fin de conocer el clima laboral dentro de este. Para ello se formularon 23 preguntas enfocadas en medir las siguientes variables:

- *Conocimiento de la Institución*
- *Ambiente Laboral, Compañerismo*
- *Liderazgo y Trabajo En Equipo*
- *Capacitación*
- *Higiene y Seguridad*
- *Mantenimiento y Productividad*

Se utilizó en la mayoría de las preguntas la escala de Likert formada por 5 opciones múltiples que nos permite medir el interés al emitir una respuesta que van desde lo muy negativo, neutro a lo muy positivo.

- *Totalmente desacuerdo*
- *Desacuerdo*
- *Neutro*
- *De acuerdo*
- *Totalmente de acuerdo*

Usamos también una escala de Likert de lo excelente a lo pésimo para medir satisfacción con el espacio de trabajo. Y dos preguntas abiertas, para conocer la opinión personal sobre un tema en específico, ya que nos interesa que el personal se sienta escuchado.

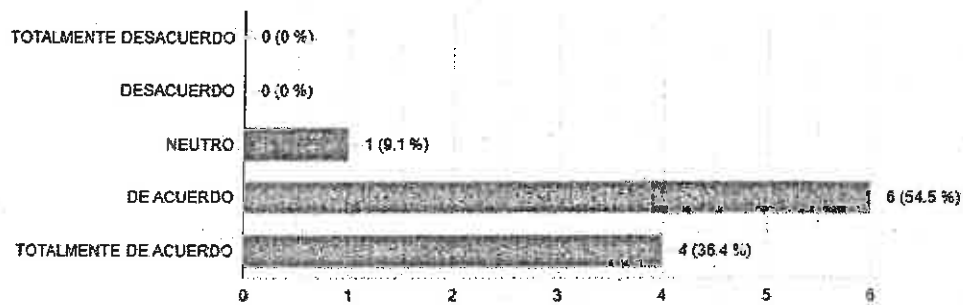
Nuestro objetivo una vez que conozcamos el sentimiento de los trabajadores del CREMES es otorgarles las herramientas que necesiten para sentirse motivados, capacitar los puntos débiles, fortalecer las oportunidades y generar una mejora continua que haga del CREMES un buen lugar para trabajar y desarrollarse.

RESULTADOS

¿Conozco la misión, visión y valores de mi Dependencia?

 Copiar

11 respuestas



1 persona estuvo en neutro, se obtuvo el 9.1%

6 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 54.5%

4 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%


¿Propones algún cambio en la Misión y Visión de la Dependencia? Si es así escribe tu propuesta...

2 respuestas

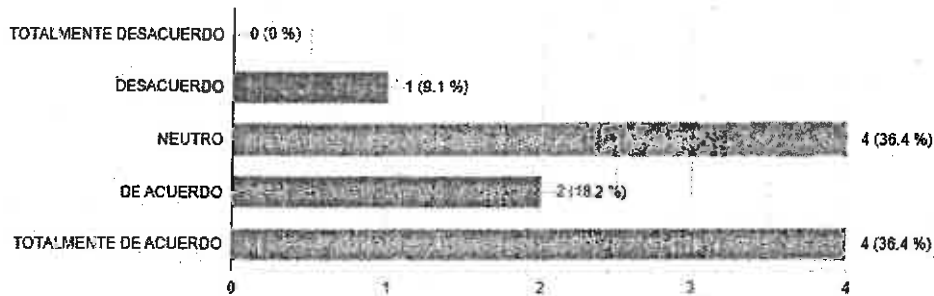
No propongo

No

¿Existe una buena comunicación con los miembros de su equipo?

 Copiar

11 respuestas




1 persona estuvo en desacuerdo, se obtuvo el 9.1%

4 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 36.4%

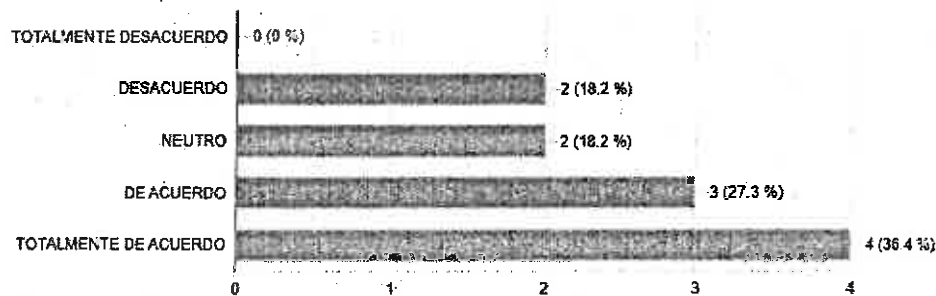
2 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 18.2%

4 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

El líder ¿Motiva a los miembros de su equipo de diferentes maneras?

 Copiar

11 respuestas




2 personas estuvieron en desacuerdo, se obtuvo el 18.2%

2 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 18.2%

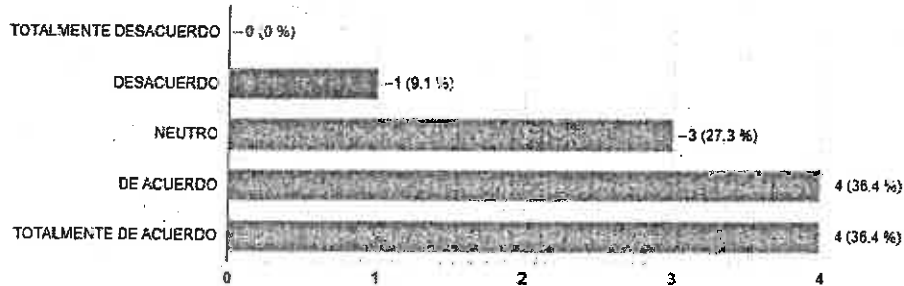
3 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

4 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

El líder ¿Da retroalimentación a los miembros de su equipo?

 Copiar

11 respuestas




1 persona estuvo en desacuerdo, se obtuvo el 9.1%

3 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 27.3%

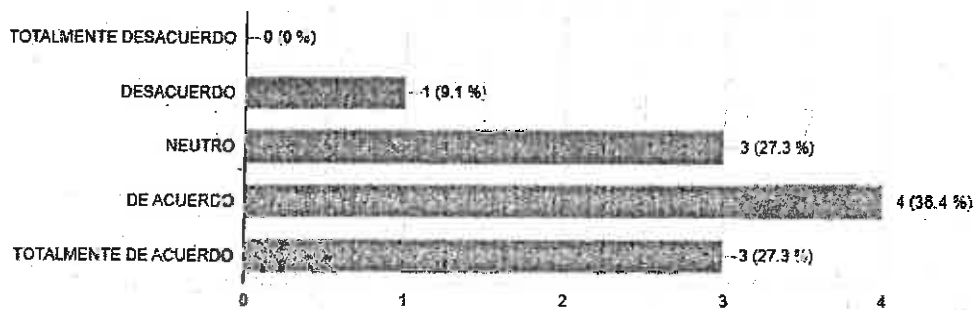
4 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

4 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

¿Las funciones y operaciones se realizan en cumplimiento al Manual de Organización y al Manual de Procedimientos de la dependencia o entidad?

 Copiar

11 respuestas




1 persona estuvo en desacuerdo, se obtuvo el 9.1%

3 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 27.3%

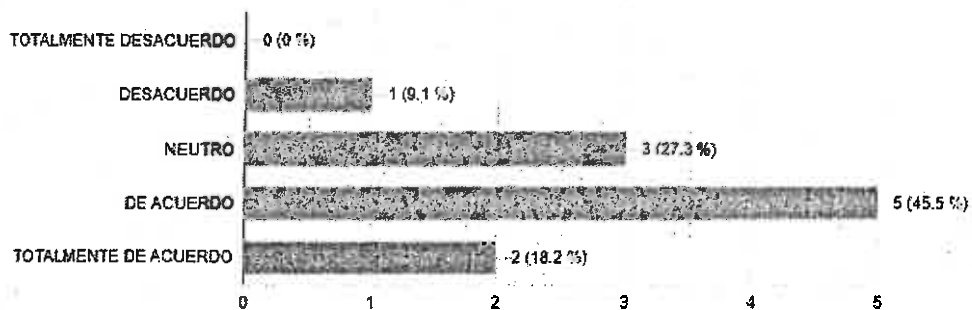
4 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

3 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

¿Se llevan acabo capacitaciones a las personas servidoras públicas de la dependencia?

 Copiar

11 respuestas



1 persona estuvo en desacuerdo, se obtuvo el 9.1%

3 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 27.3%

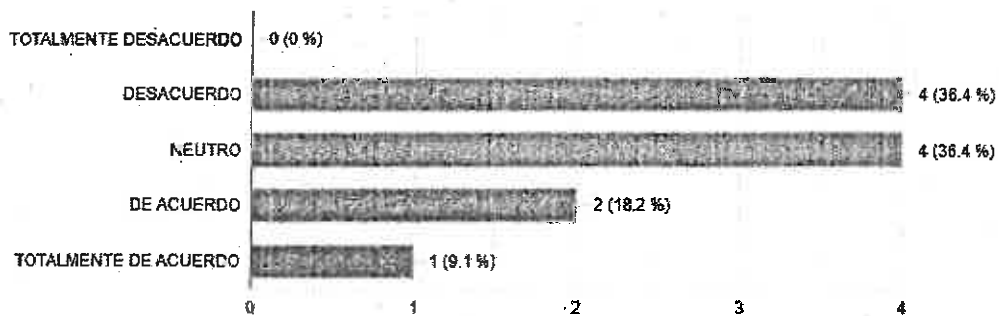
5 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 45.5%

2 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 18.2%

¿Cuento con los recursos y equipo necesarios para desempeñar adecuadamente mi trabajo?

 Copiar

11 respuestas




4 personas estuvieron en desacuerdo, se obtuvo el 36.4%

4 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 36.4%

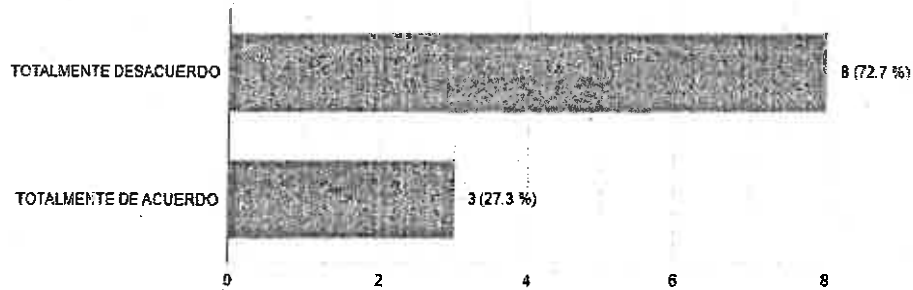
2 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 18.2%

1 persona estuvo totalmente de acuerdo, se obtuvo el 9.1%

¿He recibido algún reconocimiento verbal o físico por mi desempeño laboral en el último mes?

 Copiar

11 respuestas




Resultados:

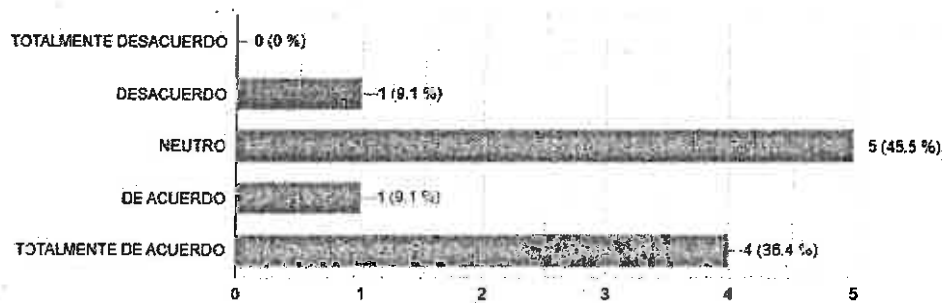
8 personas estuvieron totalmente desacuerdo, se obtuvo el 72.7%

3 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

¿En el trabajo nos motivan a la mejora continua?

 Copiar

11 respuestas




1 persona está en desacuerdo, se obtuvo el 9.1%

5 personas están en neutro, se obtuvo el 45.5%

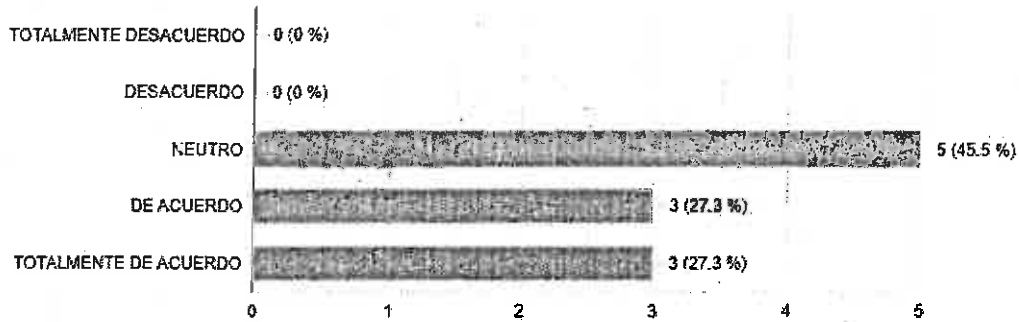
1 persona está de acuerdo, se obtuvo el 9.1%

4 personas están totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

¿En el trabajo mis opiniones son tomadas en cuenta?

 Copiar

11 respuestas




5 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 45.5%

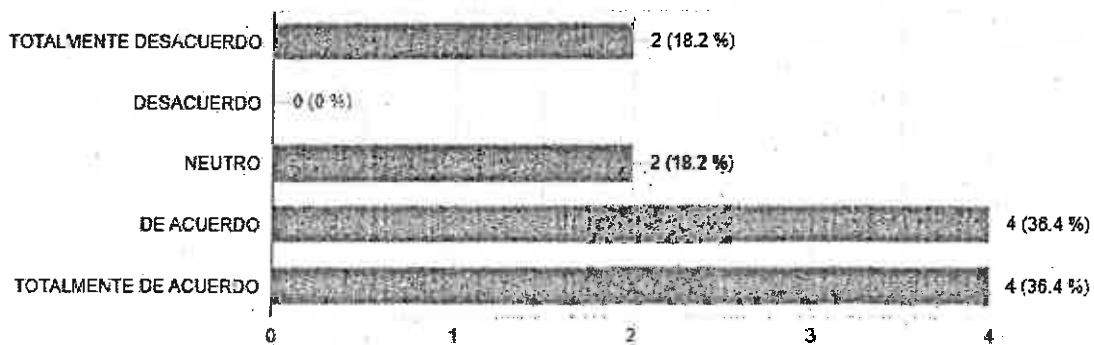
3 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

3 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

¿Mi puesto de trabajo va acorde a mi conocimiento y preparación?

 Copiar

11 respuestas



2 personas estuvieron totalmente desacuerdo, se obtuvo 18.2%

2 personas estuvieron neutro, se obtuvo el 18.2%

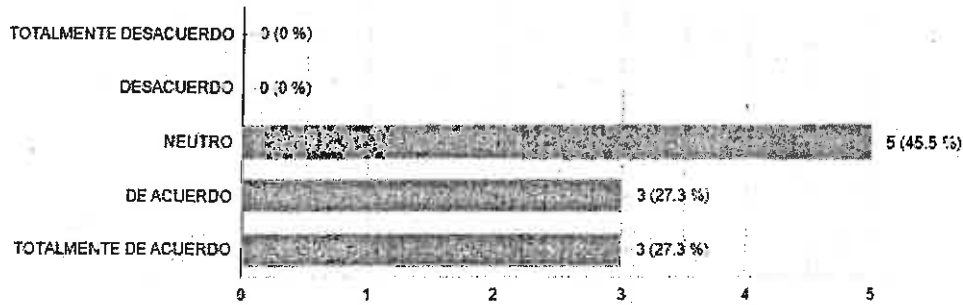
4 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

4 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

¿Se toman medidas correctivas, cuándo los procesos y/o los empleados se desvían del camino?

Copiar

11 respuestas



5 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 45.5%

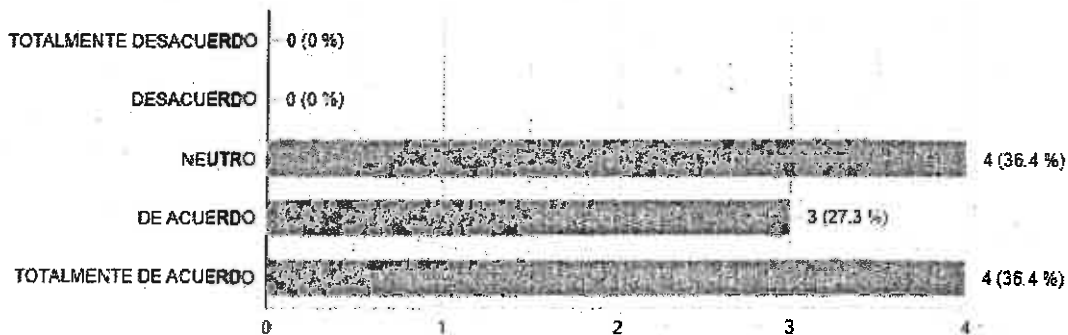
3 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

3 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

¿Se sienten conformes cuando hay que enfrentar cambios y nuevos procesos, para obtener mejoras en la organización?

Copiar

11 respuestas



4 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 36.4%

3 personas estuvieron de acuerdo, se obtuvo el 27.3%

4 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 36.4%

Describe brevemente lo que te gustaría que se mejorara como Centro...

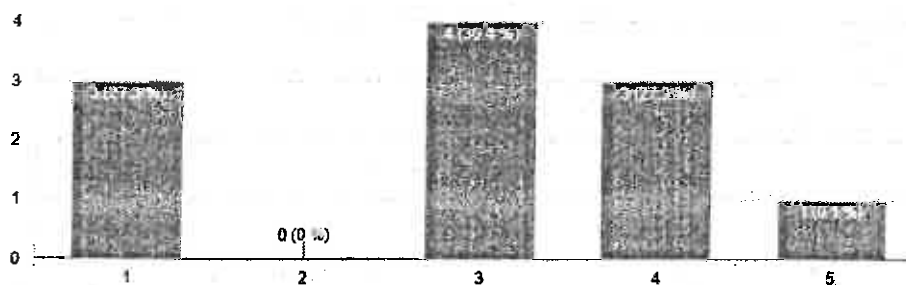
5 respuestas

- Que se tome más en cuenta al trabajador
- comunicación y organigrama
- Se mejore respetar las responsabilidades acorde a tu perfil
- Me gustaría mas presupuesto para rehabilitar áreas deterioradas
- Más capacitaciones para agregar ms conocimiento personal y laboral

Como califico el ambiente laboral de mi trabajo

Copiar

11 respuestas



3 personas califican como Excelente, se obtuvo el 27.3%

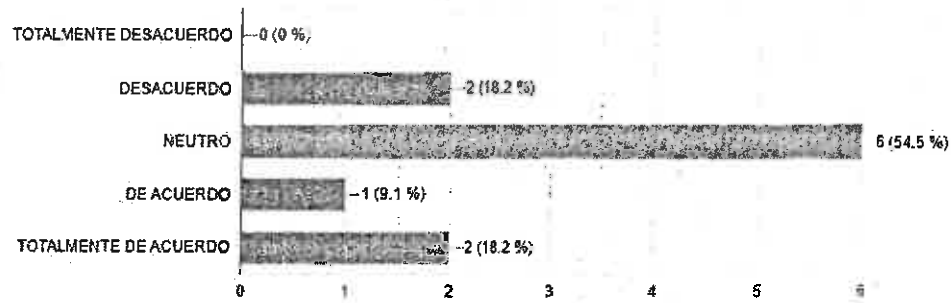
4 personas califican neutro, se obtuvo el 36.4%

3 personas califican como Malo, se obtuvo el 27.3%

1 persona califica como Pésimo, se obtuvo el 9.1%

¿Siguen los procedimientos de acuerdo al REGLAMENTO FEDERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO? [Copiar](#)

11 respuestas



2 personas estuvieron en desacuerdo, se obtuvo el 18.2%

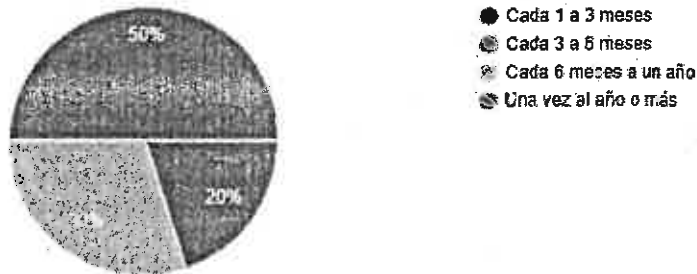
6 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 54.5%

1 persona estuvo de acuerdo, se obtuvo el 9.1%

2 personas estuvieron totalmente de acuerdo, se obtuvo el 18.2%

¿Cada que tanto tiempo dan mantenimiento al área de producción? [Copiar](#)

10 respuestas



El 50% voto por 1 vez al año o mas

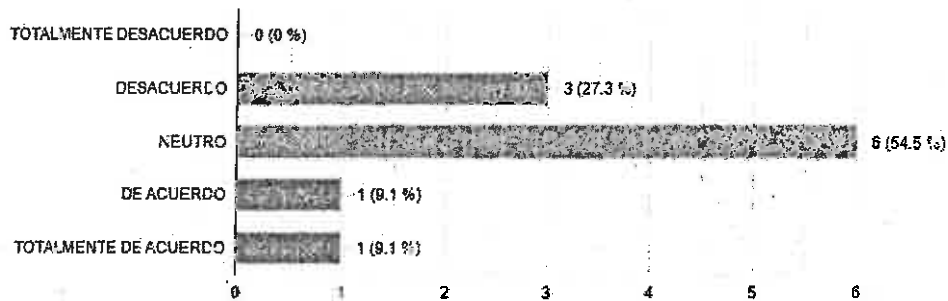
El 30% voto por cada 6 meses a un año

El 20% voto por cada 1 a 3 meses

¿Utilizan las herramientas necesarias de seguridad para trabajar en el área de producción?

Copiar

11 respuestas



3 personas estuvieron en desacuerdo, se obtuvo el 27.3%

6 personas estuvieron en neutro, se obtuvo el 54.5%

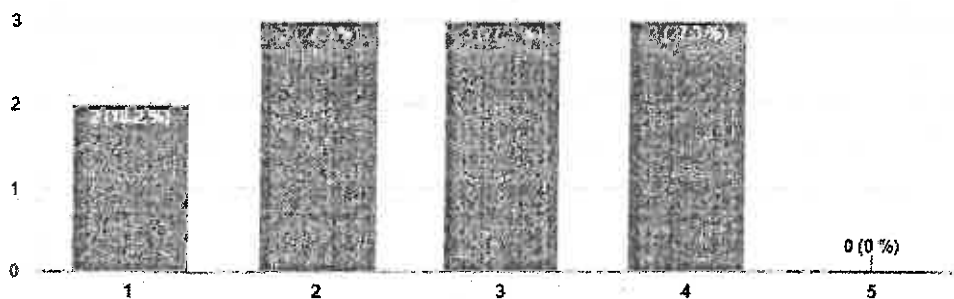
1 persona estuvo de acuerdo, se obtuvo el 9.1%

1 persona estuvo totalmente de acuerdo, se obtuvo el 9.1%

¿Como calificas la iluminación del área de trabajo?

Copiar

11 respuestas




2 personas calificaron como Excelente, se obtuvo el 18.2%

3 personas calificaron como Bueno, se obtuvo el 27.3%

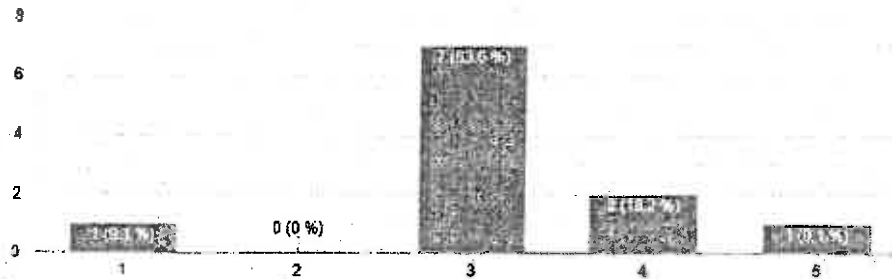
3 personas calificaron como Neutro, se obtuvo el 27.3%

3 personas calificaron como Malo, se obtuvo el 27.3%

¿Como calificas el ruido del área de trabajo?

 Copiar

11 respuestas




1 persona califica como excelente, se obtuvo el 9.1%

7 personas califican como neutro, se obtuvo el 63.6%

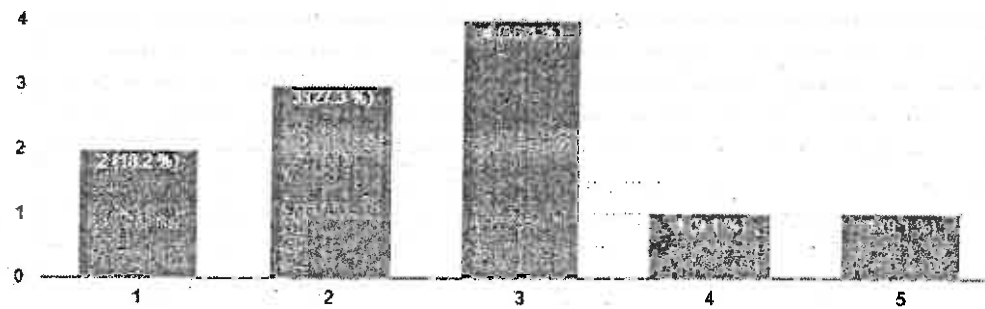
2 personas califican como malo, se obtuvo el 18.2%

1 personas califica como pésimo, se obtuvo el 9.1%

¿Como calificas la temperatura del área de trabajo?

 Copiar

11 respuestas



2 personas califican como excelente, se obtuvo el 18.2%


3 personas califican como bueno, se obtuvo el 27.3%

4 personas califican como neutro, se obtuvo el 36.4%

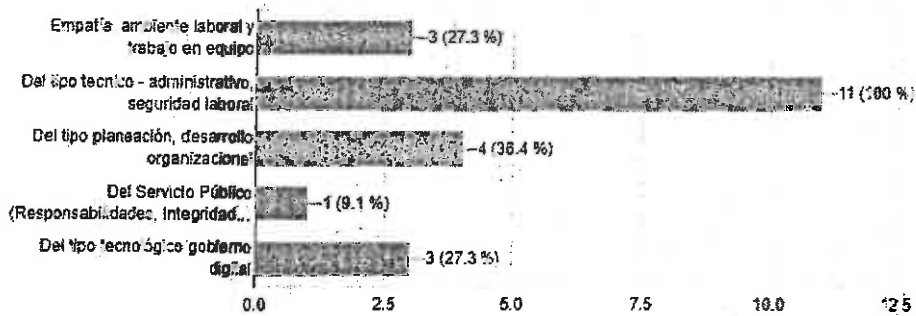
1 persona califica como malo, se obtuvo el 9.1%

1 persona califica como pésimo, se obtuvo el 9.1%

De las siguientes opciones... ¿Qué áreas te gustaría que se capacitaran?

 Copiar

11 respuestas



CAPACITACIONES RESULTADOS:

3 personas les gustaría: Empatía, ambiente laboral y trabajo en equipo, se obtuvo el 27.3%

11 personas les gustaría: Del tipo técnico- Administrativo seguridad laboral, se obtuvo el 100%

4 personas les gustaría: Del tipo planeación desarrollo organizacional, se obtuvo el 36.4%

1 persona les gustaría: Del servicio público (Responsabilidades, integridad), se obtuvo el 9.1%

3 personas les gustaría: Del tipo tecnológico gobierno digital, se obtuvo el 27.3%

34

RESULTADOS

Sobre conocimiento de la institución el 54.5% estuvo de acuerdo de conocer la misión y visión de la dependencia. Así mismo respecto al uso de los manuales de organización y procedimientos la mayoría estuvo también de acuerdo que se usan para el cumplimiento de funciones. Lo cual nos dice que, en el tema institucional, están informados y se trabaja de acuerdo a la normatividad.

Por otro lado, dentro del ambiente de trabajo, compañerismo, cooperación, recursos para trabajar, nos encontramos que la mitad de los trabajadores se encuentra conforme, pero por otro lado hay un desinterés o indecisión en las respuestas, al marcar la opción de neutro.

Casi el total estuvo totalmente desacuerdo de que no hay reconocimientos para el personal de ni un tipo. Lo cual es importante de reforzar, para sentirse parte del equipo. Reconocidos en su labor y cumplimientos de metas.

El personal de CREMES explícitamente solicita que los tomen más en cuenta, que mejore la comunicación interna y externa, que haya un reordenamiento en el organigrama, (lo cual nos puede mostrar que existen quizás conflictos en cuanto a responsabilidades y jerarquías). Seguidamente solicitan se respeten responsabilidades según el perfil (puede estarse presentando cargas laborales no correspondidas). Solicitan presupuesto para mejorar las áreas deterioradas, lo cual es básico para sentirse conectados con el trabajo un lugar deteriorado desmotiva al momento de trabajar. Mencionan que se da mantenimiento una vez al año o más.

Y por último piden capacitaciones para desarrollar conocimientos en temas técnico administrativo y seguridad laboral.



IAES

Instituto de Acuacultura
del Estado de Sonora, O.P.D.

**PROGRAMA DE TRABAJO
DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS**

3er. Trimestre 2023

Cuadro no. 2.- Avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2023.

Riesgo	Actividad de Control	UA Responsable	Seguimiento
14 CONTINGENCIA (Sismo, incendio, huracán, derrame de soluciones)	Generar un protocolo de seguridad ante contingencias y capacitar al personal de los centros de producción	Dirección Técnica	Se ha revisado y actualizado el documento Protocolo de Contingencia para incendios y Huracanes aplicable en CAES y CREMES. Quedando pendiente la realización de las capacitaciones al personal de los centros de producción del IAES. 50% de avance

Al tercer trimestre se continúa trabajando con el Riesgo 14, de la Dirección Técnica del IAES. El avance corresponde a la actualización del **Protocolo de Contingencia para Incendios y Huracanes aplicable en CAES y CREMES**; sin embargo, se aclara que está esta pendiente la capacitación en este tema al personal de los centros de producción, la cual se estará realizando para el 4to. trimestre y se llevará a cabo la entrega del Protocolo de Contingencias para su aplicación. Se anexa informe.

Asimismo, se incluye oficio de comisión numero 032 de visita realizada por el titular del IAES el día 07 de abril del año en curso al CREMES con el objetivo evaluar daños en infraestructura afectada por el viento y adquisición y transporte de material hidráulico.



Gobierno de SONORA
AGRICULTURA, GANADERÍA,
RECURSOS HIDRÁULICOS,
PESCA Y ACUACULTURA



PROTOCOLO DE CONTINGENCIA PARA INCENDIOS Y HURACANES

**Centro Acuícola del Estado de Sonora
(CAES)**

**Centro Reproductor de Especie Marinas
(CREMES)**

Septiembre 2023

Hermosillo, Sonora



Marco legal

Con la finalidad de establecer los lineamientos para aumentar la capacidad de respuesta, resguardar la vida del personal de los centros y minimizar los daños en infraestructura, el presente plan de contingencia se apega a la norma Oficial Mexicana NOM-002-STPS-2010 de las condiciones de seguridad, prevención, protección y combate de incendios en los centros de trabajo y a la Ley de Protección Civil para el Estado de Sonora.



- j) **Líquido combustible:** Es cualquier sustancia que tenga una presión de vapor igual o menor a 2 068.6 mm de Hg, a 20°C, una fluidez mayor a 300 en asfalto, y una temperatura de inflamación igual o mayor a 37.8°C; entre otros, keroseno, gasóleos, alcohol mineral y petróleo bruto.
- k) **Líquido inflamable:** Es cualquier sustancia que tenga presión de vapor igual o menor a 2 068.6 mm de Hg, a 20°C, una fluidez mayor a 300 en asfalto, y una temperatura de inflamación menor a 37.8°C; entre otros, barnices, lacas, gasolina, tolueno y pinturas a base de disolventes.
- l) **Lugar seguro:** Es la zona o área seleccionada e identificada dentro o fuera del centro de trabajo, que los trabajadores y demás ocupantes del mismo deberán utilizar como zona de protección, en caso de alarma y evacuación por incendio, de acuerdo con lo establecido en el plan de atención a emergencias.
- m) **Material inflamable:** Es todo aquel sólido, líquido o gas susceptible de arder con facilidad cuando entra en contacto con una fuente de ignición o de calor, con rápida propagación de flama.

Equipos y señalamientos necesarios:

- Extintores.
- Señalamientos de áreas prohibidas para fumar,
- Señalamiento de almacén de combustibles y señalamiento de salidas de emergencia.
- Sistema de alarma, los cuales serán ubicados de forma visible y estratégicos para que el personal de aviso de la situación peligrosa.
- Señalamiento de punto de reunión.

Primera Reacción

- En el caso de que se detecte un fuego se seguirán las instrucciones siguientes:
- Cuando se escuche la alarma de incendios o se advierta de manera visual alguno, todo el personal deberá abandonar inmediatamente el edificio donde se encuentre, llevando consigo un mínimo pertenencias, Además, deberán tomar el extintor que tenga más próximo (con previo conocimiento de la ubicación).
- En el caso de detectar humo, no abandonar el lugar erguido, gatear o arrastrarse con un paño en la boca (de ser posible). Es muy importante tener memorizadas las salidas de todas las áreas del centro, para encontrarlas incluso a oscuras.



- Al detectarse un incendio en las áreas aledañas, es importante que se dé aviso inmediato a las autoridades correspondientes. Debe de ser evaluada la situación en caso que exista riesgo de incendio en las instalaciones, por lo que será necesario evacuar al personal, y si es posible la unidad de producción, así como todas aquellas sustancias inflamables o material explosivo (gasolina, aceite,).

Recomendaciones

- Es fundamental que las personas que manejan combustibles o líquidos inflamables sean informados y/o capacitados para el manejo, almacenamiento, y acciones necesarias si se llegase a presentar un incendio.
- En caso de que el fuego alcance a una persona, ésta deberá rodar sobre sí misma, jamás deberá ser usado el extintor sobre el cuerpo o intentar apagarlo con agua, en su defecto puede usarse una manta antifuegos.
- Fumar únicamente en las áreas designadas y asegurarse apagar totalmente el cigarrillo.
- Disponer de una instalación eléctrica adecuada y segura para todos los equipos y estructuras a utilizar, la cual contempla como mínimo su distribución física, manejo de cargas eléctricas, aterrizaje, sistemas de contra incendio y distribución de cables
- Es necesario que se establezca un punto de reunión, que sea la zona segura y hacerlo del conocimiento de todo el personal

Prevención.

- Acatar la prohibición de fumar en áreas no permitidas.
- Asegurarse de conectar los equipos eléctricos en los enchufes adecuados.
- Limitar el número de equipos que operan por la noche y en lugares poco frecuentados.
- Extremar la precaución en la cocina.
- No colocar ropa sobre lámparas, bombillas y elementos de calefacción.
- Los trabajos de mantenimiento que requieren el empleo de herramientas generadoras de calor y/o chispas deberán ser supervisados y contar con equipo de extinción rápida en las inmediaciones.
- Notificar al coordinador del centro los comportamientos que se consideren peligrosos.
- Capacitar al personal y realizar ejercicios de extinción de incendios.
- Revisar regularmente todos los elementos de extinción y alarma.



- coloquen afuera, con lo anterior se pretende evitar que puedan ser levantados por vientos y minimizar los daños a la infraestructura o personal, así como aminorar la contaminación al medio ambiente.
- Finalmente es importante, realizar mantenimiento a los equipos de emergencia. Así como colocar contrapuertas o contraventanas, en su defecto utilizar madera, o láminas en ventana, sacos en las entradas de edificios donde el nivel este por debajo del normal.
 - Después de que el evento haya concluido será pertinente un recorrido por las áreas para verificar infraestructura o equipos dañados. En este sentido, es importante tener cuidado de no pisar ramas o cables en el suelo. De la misma forma, será necesario una poda de árboles cercanos a las instalaciones en época de tormentas.
 - Para cualquier contingencia se deberá realizar un conteo poblacional de los organismos y de ser necesario considerar lo siguiente:
 - Traslado de organismos a otro centro.
 - Cosecha anticipada.
 - Eliminación de organismos según los protocolos de bioseguridad.

INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA OPD



Oficio de Comisión



32
FECHA: 06 de abril de 2023

RESPONSABLE DE LA UNIDAD: Ocean. Ramón A. Nenninger Check Cinco

DATOS DEL COMISIONADO:

NOMBRE:	OCEAN. RAMÓN ALBERTO NENNINGER CHECK CINCO		
R.F.C.	NECR600815H77	NIVEL:	
PUESTO:	DIRECTOR GENERAL	12	
ADSCRIPCIÓN:	DIRECCIÓN GENERAL		
TELÉFONO DE OFICINA:	2133452		

DESTINO:	BAHÍA DE KINO, SONORA		
PERIODO:	DEL: 07/04/23	AL: 07/04/23	DIAS: 1
MOTIVO:	ASISTIR AL CREMES EN COMPAÑÍA DEL ENCARGADO, ING. JORGE NOÉ TRUJILLO VILLALBA PARA EVALUAR DAÑOS EN INFRAESTRUCTURA AFECTADA POR EL VIENTO Y ADQUISICIÓN Y TRANSPORTE DE MATERIAL HIDRÁULICO.		
MEDIO DE TRANSPORTE:	DODGE ATTITUDE 2016	PLACAS:	WEP245A
OTROS MEDIOS:	NA AEREO	NA MARÍTIMO	

A SU REGRESO, Y DE ACUERDO CON LAS NORMAS QUE REGULAN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL, DEBERÁ RENDIR, DENTRO DE LOS CINCO DÍAS HÁBILES SIGUIENTES, EL INFORME CORRESPONDIENTE

ATENTAMENTE.

EL DIRECTOR GENERAL

 OCEAN. RAMON A NENNINGER CHECK CINCO

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

 C.P. MARÍA DOLORES FIGUEROA ZULOAGA

IAES | CREMES
 INSTITUTO DE ACUACULTURA
 DEL ESTADO DE SONORA, O.P.D.
 Bahía de Kino Sonora, México

Copias:

Archivo

Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora, O.P.D.
 Centro de Gobierno, Comonfort y Paseo Río Sonora, Nivel 2, Ala norte,
 Hermosillo, Sonora, México. C.P. 83280
 Tels. (662) 213-34-52